

Соглашение № 5

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор
МОУ ИРМО «Усть-Балейская НОШ»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 49-21 от 29.12.2021)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Усть-Балейская НОШ» Артеменко Ю.Ю., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Степановой С.В. на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол № 6 от 17.10.2024 г., заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Усть-Балейская НОШ»:

1. Таблицу в п. 2.1. раздела 2 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения №2 «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Усть-Балейская начальная общеобразовательная школа», осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4 квалификационный уровень		
Учитель	13536	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50 .

2. Пункт 10.5 раздела X. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:

«10.5. Стороны обязуются в целях осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.».

3. Пункт 1.17. коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.17. Настоящий коллективный договор продолжает действовать в течение трех лет с 29.11.2024 по 28.11.2027».

4. Подпункт «а» пункта 4.3.6 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Усть-Балейская НОШ» изложить в новой редакции:

«а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, имеющим инвалидность, не менее 30 календарных дней;».

5. п. 4.8. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Приложения №2 «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Усть-Балейская НОШ», осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

Ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанная с образовательным процессом:

- классное руководство;
- проверка письменных работ;
- заведование: филиалами, библиотекой, кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, спортивными залами;
- руководство методическими объединениями;
- ведение протоколов;
- организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

-педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя в размере 35% минимального оклада при нормативной наполняемости 14 человек для сельской местности ;

-педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах независимо от учебной нагрузки до 20% должностного оклада при полной наполняемости класса; при большей и меньшей наполняемости класса:

-при наполняемости класса 9 человек и более-15% от должностного оклада

- при наполняемости класса 8 человек и менее -10% от должностного оклада

-учителям, преподавателям за заведование другими учебными кабинетами при условии наличия паспорта кабинета - 10 % должностного оклада;

-педагогическим работникам за руководство методическими объединениями в размере 15 % должностного оклада;

-педагогическим и другим работникам учреждения за работу по дополнительным образовательным программам - в размере -15 % должностного оклада.

- учителям за работу в класс-комплекте: при объединении двух классов в один класс-комплект – 10 % должностного оклада; при объединении трёх классов в один класс-комплект – 15 % должностного оклада; при объединении четырёх классов в один класс – комплект – 20 % должностного оклада;

педагогическим работникам за ведение документации:

- по охране труда - до 20 % должностного оклада;

- по гражданской обороне- до 20% должностного оклада;
- работникам школы, ответственным за организацию школьного питания и подготовку отчётной документации (кроме руководителя)- 20% должностного оклада;
- педагогическим работникам за выполнение общественной работы – до 20 % должностного оклада;
- педагогическому работнику за обслуживание сайта – до 20% должностного оклада;
- работникам учреждения за работу с электронной почтой – до 10% должностного оклада;
- работникам учреждения за работу по заполнению и отправке электронных баз данных– до 30% должностного оклада;»

6. Изменения согласно данного Соглашения вступают в силу: по пунктам № 1, № 3 и № 5 с 01.10.2024г., по пункту № 2 с 01.03.2025г., по пункту № 4 с 01.09.2024г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы




Ю.Ю.Артеменко

«17» октября 2024года

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации



С.В.Степанова

«17» октября 2024года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации _____ Н.А. Иванова.

« ____ » _____ 2024г